

Трудовой договор № 10 с воспитателем

п. Пинчуга

« 01 » 12 _____ 2014 г.

и представляет собой соглашение, по которому работодатель поручает, а работник Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» п. Пинчуга, в лице заведующей Веселовой Ларисы Емельяновны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и гражданин, именуемый в дальнейшем «Работник» Иванова Анна Ивановна с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения:

1.1 Настоящий трудовой договор (ст. 57 ТК РФ) регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения между работником и работодателем принимает на себя обязанности по должности воспитатель

1.2 Работа по настоящему Договору является для Работника постоянным местом работы. По заявлению Работника Работодатель имеет право разрешить ему работать по другому трудовому договору в этой же организации по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства. Работник имеет право заключить трудовой договор с другим Работодателем для работы на условиях внешнего совместительства, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иным федеральными законами.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не может превышать 4 часов в день и 16 часов в неделю (кроме педагогических работников – в соответствии со ст.333 ТК РФ).

1.3. Местом работы Работника является основным

1.4. Дата начала работы: 01.12.2014г.

1.5. Срок Трудового договора бессрочный

1.6. Работник подчиняется непосредственно заведующей

1.7. По распоряжению Работодателя или его заместителя работник может направляться в служебные командировки с возмещением произведенных расходов, в размерах, установленных законодательством, и при условии соблюдения норм трудового законодательства, определяющих гарантии работникам при направлении их в служебные командировки (ст.259 ТК РФ).

1.8. Условия об испытании (ст. 70 ТК РФ) _____

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть настоящий договор, предупредив работника об этом в письменной форме не позднее, чем за 3 дня с указанием причин, послуживших основанием для признания его невыдержавшим испытание. Решение Работодателя работник имеет право обжаловать в судебном порядке (ст. 71 ТК РФ).

При неудовлетворительном результате испытания расторжение настоящего Договора производится без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение настоящего Договора допускается на общих основаниях. Если в период испытания Работник считает, что предложенная работа является подходящей, он имеет право расторгнуть настоящий Договор по собственному желанию, предупредив работодателя в письменной форме за 3 дня.

2. Обязанности сторон:

2.1. Работник обязан:

- выполнять требования действующего законодательства;
- соблюдать Устав и Правила внутреннего трудового распорядка учреждения, иные локальные и нормативные акты Работодателя;
- неукоснительно выполнять свою должностную инструкцию;
- добросовестно исполнять трудовые обязанности;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы рабочего времени и установленные нормы труда;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников в период их пребывания в ДОУ;
- бережно относиться к имуществу организации, в том числе находящемуся в его пользовании оргтехнике и оборудованию, обеспечивать сохранность вверенной ему документации, а также к имуществу других работников;
- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья детей, сохранности имущества Учреждения;
- проходить в соответствии с требованиями ст. 69 ТК РФ периодический медицинский осмотр при заключении трудового договора и регулярно в период работы по графику осмотров;
- соблюдать законные права и свободы воспитанников в соответствии с Конвенцией ООН о правах ребёнка;
- незамедлительно информировать Работодателя о невозможности выхода на работу с указанием причин;
- незамедлительно информировать Работодателя об изменениях состоянии здоровья воспитанников (болезни и прочие), о непосещении воспитанниками детского сада и их причинах;
- осуществлять обучение и воспитание воспитанников с учетом реализуемых программ и технологий;
- обеспечивать уровень подготовки воспитанников, соответствующей требованиям государственного образовательного стандарта;
- соблюдать требования по охране труда, обеспечению безопасности труда и производственной санитарии, противопожарной защиты (ст. 214 ТК РФ);
- поддерживать благоприятный морально- психологический климат в Учреждении;
- правильно и по назначению использовать ему для работы оборудование, приборы, материалы;
- возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб (ст.238, 248 ТК РФ);
- вести в установленном порядке педагогическую документацию и своевременно предоставлять ее администрации;
- заменять временно отсутствующих работников в соответствии с Правилами внутреннего распорядка и по распоряжению администрации Учреждения;
- не разглашать ставшие ему известными по роду деятельности сведения (ст.57), не давать интервью и не проводить встреч и переговоров, касающихся деятельности Учреждения, без разрешения руководства и не разглашать информацию и сведения, не находящиеся в компетенции Работника.

2.2. Работник имеет право:

- на расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, установленных ст.77, 78,80 ТК РФ, иными федеральными законами;
- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- на предоставление рабочего места, соответствующего условиям, предусмотренным Уставом, Коллективным договором, правилами трудового распорядка и иными локальными актами (Сан Пин, охрана труда(ст. 219-223), техника безопасности);
- на своевременную выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- на отдых, продолжительность которого определяется в соответствии с законодательством, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на полную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ст. 197 ТК РФ, иными федеральными законами и нормативно-правовыми актами;
- на участие в управлении организацией в формах, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, Уставом ОУ и коллективным договором;
- на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашения;
- на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми способами, не запрещенными законом;
- на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;
- на возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда (ст. 237 ТК РФ), в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;
- на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- на досрочное назначение трудовой пенсии в соответствии с действующим законодательством;
- на проведение дисциплинарного расследования нарушений норм профессионального поведения и устава учреждения только по поступившей на работника письменной жалобе, копия которой должна быть передана Работнику;
- на присвоение более высокой квалифицированной категории в случае успешного прохождения аттестации;
- на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством РФ, а также на дополнительные льготы, предоставляемые в регионе и (или) муниципалитете педагогическим работникам;
- на льготы и материальную поддержку, предоставляемую работникам Учреждения в соответствии с утвержденным Положением «О премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников учреждения.

2.3. Перечень других трудовых прав и обязанностей Работника определяется законодательством, иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами. Приказами и распоряжениями по Учреждению, должностной инструкцией, не противоречащими ТК РФ.

2.4. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия Коллективного договора и локальные акты Учреждения и настоящего Договора;
- предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Договором;
- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны, гигиены труда и производственной санитарии (ст.209-213,226-228 ТК РФ);

- обеспечить защиту персональных данных Работника (ст. 85-90 ТК РФ);
- предоставить помещение, кабинет, группу, оснащенные всем необходимым, для осуществления своей деятельности и воспитательно- образовательного процесса;
- обеспечивать работникам оплату труда в соответствии с ЕТС;
- работодатель несет материальную ответственность за задержку выплаты заработной платы (ст.236 ТК РФ)
- вести коллективные переговоры, заключать Коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- предоставлять Работнику возможность повышать свою профессиональную квалификацию не реже в 5 лет, в случае производственной необходимости оплачивать его обучение (ст. 196-197 ТК РФ);
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные (ст. 129-188 ТК РФ), коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и настоящим Договором;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке , установленном федеральными законами;
- знакомить Работника с требованиями охраны труда и иными локальными актами ДОУ;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, настоящим Договором;
- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

2.5. Работодатель имеет право:

- изменить и расторгнуть настоящий договор в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ и иными федеральными законами;
- отстранить (не допускать к работе) работника от работы до выяснения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения (ст. 76 ТК РФ);
- поощрять Работника и представлять к наградам за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работника исполнение им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Учреждения, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и Устава учреждения, локальных актов, а также настоящего Договора;
 - требовать прохождения обязательного медицинского освидетельствования при заключении трудового Договора и в период работы регулярно по графику в соответствии с требованиями ст. 69 ТК РФ;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности за виновные действия в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами и законодательством об образовании;
- принимать локальные нормативные акты;
- перевести в установленном порядке Работника сроком до одного месяца на работу, не обусловленную настоящим Договором, в случае производственной необходимости, замещения временно отсутствующего работника (ст. 74 ТК РФ);
- использовать по своему усмотрению все наработки и программы, разработанные Работником в учреждении, на основании действующего законодательства об интеллектуальной собственности и авторских правах;

- требовать целевого расходования денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договора.

3. Оплата труда, другие условия материального обеспечения труда работника.

3.1. В соответствии с настоящим Договором устанавливаются следующие условия оплаты труда работника (ст. 57 ТК РФ);

3.1.1. Тарифная ставка заработной платы определяется в соответствии с разрядом Единой тарифной сетки (ЕТС) по оплате труда работников бюджетной сферы, в соответствии с разрядом Единой тарифной сетки (ЕТС) по оплате труда работников бюджетной сферы, в соответствии с присвоенной квалификационной категорией по результатам аттестации _____.

3.1.2. Заработная плата Работника включает: оклад (тарифную ставку) в размере _____.

3.1.3. Заработная плата выплачивается Работнику ежемесячно (каждые полмесяца) на основании табеля учета рабочего времени и регулируется ст. 129-188 ТК РФ.

3.1.4. Учреждение в установленном порядке перечисляет в соответствующие фонды страховые взносы по социальному и медицинскому страхованию и пенсионные взносы.

4. Рабочее время и время отдыха.

4.1. Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

4.2. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника определяется с учетом режима деятельности дошкольного образовательного учреждения и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, коллективным договором, планами и графиками работы учреждения и работника и иными локальными актами.

Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени: _____

4.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст.122 ТК РФ, с учетом специфики работы (ст. 334 ТК РФ), продолжительностью _____ Календарных дней.

4.4. Работнику устанавливается 5-дневная рабочая неделя, выходными днями считаются суббота и воскресенье.

5. Основания прекращения действия договора.

5.1. Срок предупреждения о расторжении Трудового договора: Работником _____ дней, работодателем _____ дней.

5.2. Условия выплаты выходного пособия , других компенсаций, связанных с расторжением Трудового договора _____

16. Другие условия договора, связанные со спецификой труда _____

17. Об изменении существенных условий Трудового договора работодатель предупреждает Работника в письменной форме не менее чем за 14 календарных дней.

18. Все изменения и дополнения к настоящему Трудовому договору, расторжение срочного трудового договора, расторжение бессрочного договора производятся в письменной форме и регистрируются в порядке, установленном для Трудового договора.

19. Данный трудовой договор, заключенный в установленном порядке и зарегистрированный надлежащим образом, является подтверждением стажа работы Работника у Работодателя. Работодатель не имеет права производить записи в

трудоу книжку Работника или оформлять трудовую книжку и работнику, принимаемому на работу впервые.

20. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и Работодателем.

21. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписан сторонами , один экземпляр передается Работнику, другой хранится у Работодателя.

Подписи и реквизиты сторон:

Подпись Работника

« _____ » _____

« _____ » _____

М.п.

Работодатель:

Работник:

ИНН _____

ИНН _____

ОГРН _____

Паспорт _____

паспорт _____

Выдан _____

выдан _____

Дата _____

дата _____
